

Stellenausschreibung



Die kreisfreie Stadt Cottbus/Chósebus ist eine junge Universitäts- und traditionelle Parkstadt mit 100.000 Einwohnern/Einwohnerinnen und hoher Lebensqualität, moderner, digitaler Infrastruktur und einem breiten Bildungs- und Kulturangebot. Die Stadt Cottbus/Chósebus schreibt für den **Fachbereich Schulen** eine Stelle als

Schulhausmeister/in (m/w/d)

zur schnellstmöglichen befristeten Besetzung aus. Die Befristung erfolgt gemäß § 14 (1) Nr. 3 TzBfG.

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt **30 Stunden**.

Welche Arbeitsaufgaben erwarten Sie:

- Sicherstellung der bestimmungs-, ordnungsgemäßen und gefahrlosen Nutzung von Schulobjekten (Schulgebäude, Schulgrundstücke, Sporteinrichtungen und deren technischen Anlagen)
- Vor- und Nachbereitung von Veranstaltungen
- Ausführung von Werterhaltungs-, Wartungs-, Reparatur- und Instandsetzungsarbeiten im gesamten Schulkomplex und den dazugehörigen Außenanlagen, Durchführung von Kleinreparaturen an Ausstattungen
- Pflegemaßnahmen der Außenanlagen
- Durchführen der Funktions- und Sichtkontrollen, Wartung, Pflege sowie Überwachung und Nachweisführung der baulichen Anlagen, Medien und Ausstattungen
- Sicherstellung der bestimmungs-, ordnungsgemäßen und gefahrlosen Nutzung von Objekten, die dem Fachbereich Immobilien übertragen sind

- Erledigungen von Kleinstreparaturen
- Erledigung von Transport- und Umzugsarbeiten in Verantwortung des Fachbereiches
- bei Erfordernis Bereitschaft zur Arbeit im versetzten Dienst (ab 4 Uhr/bis 22 Uhr) und am Wochenende
- arbeiten an allen Schulstandorten der Stadt Cottbus (Springer)

Was bieten wir Ihnen?

- Bezahlung nach Tarifvertrag – **Entgeltgruppe 5 TVöD** (mittlerer Dienst)
- Zusatzversicherung für Arbeitnehmer/innen im öffentlichen Dienst (Betriebsrente)
- eine zusätzliche Leistungsorientierte Bezahlung nach § 18 TVöD
- Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr
- Gewährung eines kostenfreien Jobtickets oder eines Deutschlandticket-Job (mit Eigenanteil)
- stellenbezogene Fortbildungsmöglichkeiten

Als familienfreundliches Unternehmen bieten wir Ihnen darüber hinaus:

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit der Vereinbarung von Teilzeit
- ein Betriebliches Gesundheitsmanagement

Wen suchen wir?

Folgende Anforderungen werden gestellt:

- abgeschlossene handwerklich-technische Berufsausbildung und nachweisliche mehrjährige Berufserfahrung als Hausmeister/in (m/w/d) innerhalb der letzten 7 Jahre (Nachweis bitte der Bewerbung beifügen)
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis Klasse B

Wir erwarten von Ihnen:

- körperliche Eignung u.a. für Tätigkeiten auf Leitern und Tritten (Höhentauglichkeit), Heben und Tragen von Lasten

- Kenntnisse der allgemeine Unfallverhütungsvorschriften
- Vorhandensein von vielfältigen handwerklichen Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie gärtnerisches Geschick
- Kenntnisse über die Bedienung und Überwachung von Anlagen der technischen Gebäudeausrüstung
- Kenntnisse brandenburgisches Schulrecht, Jugendschutzgesetz – Auszüge, Verwaltungsstruktur der Stadtverwaltung Cottbus/Chóśebuz
- Bestehen eines mehrstufigen Auswahlverfahrens mit möglichem schriftlichem Test

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von Ihrer ethnischen Herkunft, Ihres Geschlechts, Ihrer Religion oder Weltanschauung, Ihres Alters, Ihrer Nationalität oder Ihrer sexuellen Identität. Die Stelle ist für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen geeignet.

Zur Geltendmachung der Rechte für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen ist mit Einreichung der Bewerbungsunterlagen die Vorlage der entsprechenden amtlichen Nachweise erforderlich.

Schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir weisen darauf hin, dass bei einer möglichen Zuschlagserteilung ein **erweitertes gemäß §30a, 31 BZRG i.V.m. § 72 KJHG** Führungszeugnis abgefordert wird.

Für die Besetzung der Stelle ist ein **vollständiger Masernimpfschutz** gesetzlich vorgeschrieben. Bei einer möglichen Zuschlagserteilung muss der Nachweis hierüber zwingend vorliegen.

Bei Bewerbungen per Post bitten wir um Verständnis, dass aus Kostengründen Bewerbungsunterlagen nur zurückgeschickt werden können, wenn ein adressierter, ausreichend großer und ausreichend frankierter Rückumschlag beigelegt ist.

Des Weiteren weisen wir darauf hin, dass von Seiten der Stadtverwaltung Cottbus/Chóśebuz im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehende Kosten (z.B. Fahrt- und Bewerbungskosten) nicht übernommen werden.

Neben dem Bewerbungsschreiben sollte Ihre Bewerbung mindestens enthalten:

- tabellarischer Lebenslauf
- geeignete Nachweise der formalen Anforderungen (einschlägige Abschlusszeugnisse, Fortbildungszertifikate)
- Arbeitszeugnisse, Arbeitsplatz- bzw. Tätigkeitsbeschreibungen

Ihre Bewerbung senden Sie **bis zum 03.02.2025** online unter:

<https://www.cottbus.de/aktuelles/stellen/index.html>

oder

per Post an:

Stadtverwaltung Cottbus/Chóšebuz

Servicebereich Personalmanagement

Neumarkt 5

03046 Cottbus/Chóšebuz

Die Informationen nach Art. 13 DSGVO finden Sie unter folgendem Link:

<https://www.cottbus.de/CMS:page:7000>

