

Stellenausschreibung



Die kreisfreie Stadt Cottbus/Chósebus ist eine junge Universitäts- und traditionelle Parkstadt mit 100.000 Einwohnern/Einwohnerinnen und hoher Lebensqualität, moderner, digitaler Infrastruktur und einem breiten Bildungs- und Kulturangebot. Die Stadt Cottbus/Chósebus schreibt für den **Fachbereich Bildung und Integration** eine Stelle als

Pädagogische/r Mitarbeiter/in Deutsch als Fremdsprache / Deutsch als Zweitsprache (m/w/d)

zur schnellstmöglichen unbefristeten Besetzung aus. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt **39 Stunden**.

Die Stadt Cottbus/Chósebus will ihr Portfolio bzgl. dem Angebot von Deutschsprachkursen deutlich erweitern. Wenn Sie diesen spannenden Weg mitgestalten wollen und Kreativität und Ideen mitbringen sowie Fähigkeiten und Expertise für die folgenden Aufgaben, dann bewerben Sie sich gerne.

Welche Arbeitsaufgaben erwarten Sie:

Konzeptionelle Erarbeitung, Aktualisierung und Durchsetzung der Sprachvermittlung im Themengebiet Deutsch als Fremd- / Deutsch als Zweitsprache (DaF/DaZ)

- Aufgaben zur weiterführenden Konzeption, Anleitung und Planung des Aufgabengebietes DaF / DaZ in Abstimmung mit der Leitung und in Zusammenarbeit mit den Mitarbeiter/innen der Volkshochschule wahrnehmen
- weitere Dozenten und Lehrkräfte zur Befähigung und Kursleitung gewinnen, betreuen und qualifizieren
- Netzwerkarbeit mit Volkshochschulen und Sprachkursträgern leisten
- Kurse organisieren, planen und durchführen
- Öffentlichkeitsarbeit
- die Kursangebote der Volkshochschule öffentlich darstellen

Dozententätigkeit mit pädagogischem Lehrauftrag

- Integrations- und ggf. Alphabetisierungs-/Berufsfachkurse planen, durchführen und evaluieren
- die Bildungs- und Grundlagenvermittlung der deutschen Sprache entsprechend des Europäischen Referenzrahmenplanes aufbereiten, dabei die vielfältigen Methoden und Medien zur Vermittlung des Lernstoffes, differenziert nach Ziel- und Lerngruppen, anwenden
- unterschiedliches Lernverhalten und Bedingungen entsprechend der Lernvoraussetzungen der Teilnehmenden und Rezipientengruppen reflektieren, unterschiedliche Umgangsformen, Regeln bzw. Formen in der altersgerechten Erwachsenenqualifikation berücksichtigen
- Unterrichtseinheiten vorausschauend planen und evaluieren, moderne Lernmethoden entwickeln sowie digitale und hybride Lernformen etablieren
- Teilnehmende beraten und Einstufungstests durchführen

Was bieten wir Ihnen?

- Bezahlung nach Tarifvertrag – **Entgeltgruppe 9c TVöD** (gehobener Dienst)
- Zusatzversicherung für Arbeitnehmer/innen im öffentlichen Dienst (Betriebsrente)
- eine zusätzliche leistungsorientierte Bezahlung nach § 18 TVöD
- Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr
- Gewährung eines kostenfreien Jobtickets oder eines Deutschlandticket-Job (mit Eigenanteil)
- stellenbezogene Fortbildungsmöglichkeiten

Als familienfreundliches Unternehmen bieten wir Ihnen darüber hinaus:

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit der Vereinbarung von Teilzeit
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement
- Arbeit im Homeoffice

Wen suchen wir?

Folgende Anforderungen werden gestellt:

- abgeschlossene Hochschulbildung DaF/DaZ oder im Bereich Germanistik oder Pädagogik oder Erziehungs- oder Bildungswissenschaften oder Lehramt mit Zusatzqualifikation DaZ

- mündliche und schriftliche Deutschkenntnisse auf mindestens Niveau C1 des Europäischen Referenzrahmens
- mehrjährige pädagogische und konzeptionelle Erfahrung im Bereich der Erwachsenenbildung und insbesondere im Gebiet DaF/DaZ

Wir erwarten von Ihnen:

- sozial- und Persönlichkeitskompetenz, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- interdisziplinäre Fachkompetenz und die Fähigkeit zum Einarbeiten in fremde Fachgebiete
- Fähigkeiten zur analytischen, systematischen, strukturierten und selbstständigen sowie eine durch Sorgfalt und Verantwortungsbewusstsein geprägten Arbeitsweise
- sicheres, korrektes, höfliches und einfühlsames Auftreten
- Kritik- und Konfliktfähigkeit, Verhandlungsgeschick, Durchsetzungsfähigkeit, Belastbarkeit, Leistungs- und Lernbereitschaft, Flexibilität
- Erfahrung im Umgang mit digitalen und hybriden Unterrichtsformen
- Fachkenntnisse im Umgang mit Hard- und Software

Wünschenswert:

- Zulassung als Lehrkraft für Berufssprachkurse und Alphakurse
- Zulassung als Lehrkraft für BAMF Integrationskurse

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von Ihrer ethnischen Herkunft, Ihres Geschlechts, Ihrer Religion oder Weltanschauung, Ihres Alters, Ihrer Nationalität oder Ihrer sexuellen Identität. Die Stelle ist für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen geeignet.

Zur Geltendmachung der Rechte für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen ist mit Einreichung der Bewerbungsunterlagen die Vorlage der entsprechenden amtlichen Nachweise erforderlich.

Schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir weisen darauf hin, dass bei einer möglichen Zuschlagserteilung ein einfaches Führungszeugnis abgefordert wird.

Für den Fall, dass hinsichtlich erworbener verwaltungsspezifischer bzw. für die Tätigkeit auf der Stelle erforderlicher Qualifizierungen mit dem bisherigen Arbeitgeber Bindungsklauseln bzw. Rückzahlungsverpflichtungen bestehen, würde die Stadtverwaltung Cottbus/Chóšebuz bei Zuschlagerteilung die vertraglichen Regelungen fortsetzen, wie sie mit dem bisherigen Arbeitgeber bestehen. Dies betrifft sowohl die Freistellung und die Zahlung laufender Kosten für die Qualifizierung als auch die Übernahme der Bindungsklausel (jedoch - soweit Restbindung darunter liegend - Mindestbindungsdauer der Stadtverwaltung Cottbus/Chóšebuz gegenüber: 1 Jahr). Soweit der bisherige

Arbeitgeber Rückzahlungen aus Qualifizierungen geltend macht, würde die Stadt Cottbus unter Beachtung der übrigen Regelungen hierfür aufkommen.

Bei Bewerbungen per Post bitten wir um Verständnis, dass aus Kostengründen Bewerbungsunterlagen nur zurückgeschickt werden können, wenn ein adressierter, ausreichend großer und ausreichend frankierter Rückumschlag beigelegt ist.

Des Weiteren weisen wir darauf hin, dass von Seiten der Stadtverwaltung Cottbus/Chósebuz im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehende Kosten (z.B. Fahrt- und Bewerbungskosten) nicht übernommen werden.

Fragen zur Stelle beantwortet Ihnen gerne Frau Hebat Hammash. Sie erreichen Frau Hammash über die folgende Mailadresse: Hebat.Hammash@cottbus.de. Fragen zum Bewerbungsverfahren richten Sie bitte an Frau Mellack, Servicebereich Personalmanagement, telefonisch unter 0355/ 612 2193 oder per Mail franziska.mellack@cottbus.de.

Neben dem Bewerbungsschreiben sollte Ihre Bewerbung mindestens enthalten:

- tabellarischer Lebenslauf
- geeignete Nachweise der formalen Anforderungen (einschlägige Abschlusszeugnisse, Fortbildungszertifikate)
- Arbeitszeugnisse, Arbeitsplatz- bzw. Tätigkeitsbeschreibungen

Ihre Bewerbung senden Sie bitte mit dem Betreff „**Pädag. Mitarbeiter/in DaF/DaZ (m/w/d)**“ bis zum **18.03.2025**

online unter <https://www.cottbus.de/aktuelles/stellen/>

oder per Post an: Stadtverwaltung Cottbus/Chósebuz
 Servicebereich Personalmanagement
 Neumarkt 5
 03046 Cottbus

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Die Informationen nach Art. 13 DSGVO finden Sie unter folgendem Link:

<https://www.cottbus.de/CMS:page:7000>

