

# Stellenausschreibung



Die kreisfreie Stadt Cottbus/Chósebus ist eine junge Universitäts- und traditionelle Parkstadt mit 100.000 Einwohnern/Einwohnerinnen und hoher Lebensqualität, moderner, digitaler Infrastruktur und einem breiten Bildungs- und Kulturangebot. Die Stadt Cottbus/Chósebus schreibt für den **Fachbereich Gesundheit** eine Stelle als

## **Gesundheits- und Krankenpfleger/in (m/w/d) am Einsatzort Spreeschule**

zur unbefristeten Besetzung ab 01.01.2025 aus.

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt **24 Stunden** zuzüglich Ferienzeitregelung (Freistellung während der Ferien wird durch eine erhöhte individuelle wöchentliche Arbeitszeit während des Schulbetriebes ausgeglichen). Eine befristete Erhöhung auf **32 Stunden** ist vorerst bis zum 31.12.2026 möglich. Die dauerhafte Erhöhung auf 32 Stunden wird geprüft.

### **Welche Arbeitsaufgaben erwarten Sie:**

**Pflegerische Dienste bei schwer- und schwerstmehrfachbehinderten Kindern und Jugendlichen, wie folgt:**

- Hilfen bei oraler Nahrungsaufnahme
- Hilfestellung bei hygienischen Maßnahmen
- Lagerung und Unterstützung beim Transfer
- Anlegen von Hilfsmitteln
- Anleitung und Kontrolle von Einzelfallhelfer/innen und weiterem schulischem Personal für die genannten Maßnahmen in Abstimmung mit den Physiotherapeut/innen vor Ort
- Unterstützung von Kindern und Jugendlichen beim Erwerb von Alltagskompetenzen im Pflege- und Gesundheitskontext

**Durchführung medizinischer Maßnahmen, wie folgt:**

- Verabreichung oraler Medikamente sowie Suppositorien, Inhalationen
- Verabreichung von Injektionen (z.B. Insulin) und Umgang mit Insulinpumpen
- Katheterisieren
- Sondenernährung
- Anlegen von Verbänden, Wundversorgung nach ärztlicher Verordnung

- medizinische Akutversorgung und ggf. Einleitung weiterer Maßnahmen, Information der Sorgeberechtigten und Dokumentation
- regelmäßige Kontrolle der Erste-Hilfe-Ausrüstung in der Schule und ggf. Einleitung von Ergänzungen
- Sicherstellung der Erste Hilfe bei schulischen Veranstaltungen

**Gesundheitsförderung und Prävention, wie folgt:**

- Organisation und Durchführung von Projekten zur Gesundheitsbildung und -förderung in Ergänzung zu gesundheitsbezogenen Unterrichtsthemen für die Kinder und Jugendlichen
- Beratung von Sorgeberechtigten
- Beratung von schulischem Personal zu gesundheitsbezogenen Themen
- anlassbezogene individuelle präventive Beratung von Kindern und Jugendlichen und den Sorgeberechtigten bei Bedarf
- beratende Mitarbeit in schulischen Gremien zu allgemeinen oder individuellen gesundheitlichen Themen einschließlich Beratung zur Gestaltung eines gesundheitsfördernden Schulumfeldes
- Erfassung von Bedarfen und Entwicklungen der Gesundheitslage der Kinder und Jugendlichen der Schule

**Früherkennungsmaßnahmen, wie folgt:**

- regelmäßige Bestimmung von Körpergröße und -gewicht
- Angebot eines Seh- und Hörscreenings sowie Aufnahme des Impfstatus
- allgemeine Beobachtung der gesundheitlichen Entwicklung, einschließlich Information und Beratung der Sorgeberechtigten sowie bei Bedarf Hilfestellung bei der Einleitung geeigneter Maßnahmen, stets mit Einverständnis der Sorgeberechtigten und unter ärztlicher Gesamtverantwortung des Kinder- und Jugendgesundheitsdienstes
- Erkennung von Zeichen einer Kindeswohlgefährdung und Einleitung geeigneter Maßnahmen entsprechend des Kinderschutzkonzeptes der Einrichtung

**Wahrnehmung weiterer spezifischer medizinischer Aufgaben:**

- sicher verfügbare/r Ansprechpartner/in für Kinder und Jugendliche zu individuellen gesundheitsbezogenen Problemen und Sorgen in einem geschützten Rahmen, ggf. auch aufsuchend
- bei Bedarf entsprechende Gespräche/Beratung mit Sorgeberechtigten, ggf. auch mit schulischem Personal
- Hilfe bei der Einleitung geeigneter Maßnahmen, auch außerhalb der Schule
- Zusammenarbeit mit internen und externen benötigten Fachkräften aus dem medizinischen, psychologischen, pädagogischen oder sozialen Bereich bei Bedarf
- besondere Unterstützung von Kindern und Jugendlichen mit chronischen Erkrankungen im Schulalltag und besonders nach evt. längerer krankheitsbedingter Abwesenheit von der Schule

## **Was bieten wir Ihnen?**

- Bezahlung nach Tarifvertrag – **Entgeltgruppe P7 TVöD - Pflege** (mittlerer Dienst)
- Zusatzversicherung für Arbeitnehmer/innen im öffentlichen Dienst (Betriebsrente)
- eine zusätzliche leistungsorientierte Bezahlung nach § 18 TVöD
- Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr
- Gewährung eines kostenfreien Jobtickets oder eines Deutschlandticket-Job (mit Eigenanteil)
- stellenbezogene Fortbildungsmöglichkeiten

Als familienfreundliches Unternehmen bieten wir Ihnen darüber hinaus:

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit der Vereinbarung von Teilzeit
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement

## **Wen suchen wir?**

Folgende Anforderungen werden gestellt:

- abgeschlossene Ausbildung als Gesundheits- und Krankenpfleger/-in (m/w/d), bevorzugt für Kinderkrankenpflege
- Erfahrungen in der Insulintherapie und Sondenernährung bei Kindern und Jugendlichen
- Erfahrungen zum eigenständigen Katheterisieren
- Erfahrungen in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen allgemein sowie mit Kindern und Jugendlichen mit körperlichen und geistigen Behinderungen, (Schwerst-)Mehrfachbehinderungen und (schweren) chronischen oder progredienten (neurologischen) Erkrankungen

Wir erwarten von Ihnen:

- ausgeprägtes Interesse an und Freude bei der Arbeit mit behinderten Kindern und Jugendlichen und ihren Bezugspersonen
- hohe Bereitschaft für eine intensive Einarbeitung und fortlaufende Fortbildung für diesen spezifischen Aufgabenbereich
- sehr gut entwickelte Fähigkeit, selbständig zu arbeiten, aber auch ausgeprägte Bereitschaft zu einer interdisziplinären Arbeitsweise
- Geduld, Einfühlungsvermögen
- hohe physische und psychische Belastbarkeit
- Sozialkompetenz
- Persönlichkeitskompetenz
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Kritik- und Konfliktfähigkeit

### Wünschenswert

- Erfahrungen im Umgang/in der Behandlung mit/von behinderten und (schwerst-) mehrfachbehinderten Kindern und Jugendlichen
- Erfahrungen in der Gesprächsführung und Beratungssituation

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von Ihrer ethnischen Herkunft, Ihres Geschlechts, Ihrer Religion oder Weltanschauung, Ihres Alters, Ihrer Nationalität oder Ihrer sexuellen Identität. Die Stelle ist für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen geeignet.

Zur Geltendmachung der Rechte für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen ist mit Einreichung der Bewerbungsunterlagen die Vorlage der entsprechenden amtlichen Nachweise erforderlich.

Schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir weisen darauf hin, dass bei einer möglichen Zuschlagserteilung ein erweitertes Führungszeugnis gemäß §30a, 31 BZRG i.V.m. § 72 KJHG abgefordert wird.

Für die Besetzung der Stelle ist ein vollständiger Masernimpfschutz gesetzlich vorgeschrieben. Bei einer möglichen Zuschlagserteilung muss der Nachweis hierüber zwingend vorliegen.

Bei Bewerbungen per Post bitten wir um Verständnis, dass aus Kostengründen Bewerbungsunterlagen nur zurückgeschickt werden können, wenn ein adressierter, ausreichend großer und ausreichend frankierter Rückumschlag beigefügt ist.

Des Weiteren weisen wir darauf hin, dass von Seiten der Stadtverwaltung Cottbus/Chóśebuz im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehende Kosten (z.B. Fahrt- und Bewerbungskosten) nicht übernommen werden.

Erste Fragen beantwortet Ihnen gern Frau Dr. Herpolsheimer, Servicebereichsleiterin Kinder- und Jugendgesundheitsdienst

Kontaktdaten: Telefon 0355/612 3227 oder per E-Mail: [andrea.herpolsheimer@cottbus.de](mailto:andrea.herpolsheimer@cottbus.de)

Neben dem Bewerbungsschreiben sollte Ihre Bewerbung mindestens enthalten:

- tabellarischer Lebenslauf
- geeignete Nachweise der formalen Anforderungen (einschlägige Abschlusszeugnisse, Fortbildungszertifikate)
- Arbeitszeugnisse, Arbeitsplatz- bzw. Tätigkeitsbeschreibungen

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit dem Betreff „**Gesundheits- und Krankenpfleger/in (m/w/d) am Einsatzort Spreeschule (m/w/d)**“ bis zum **05.12.2024**

online unter <https://www.cottbus.de/aktuelles/stellen/>

oder per Post an: Stadtverwaltung Cottbus/Chósebus  
Fachbereich Personal- und Organisationsmanagement  
Neumarkt 5  
03046 Cottbus

Die Informationen nach Art. 13 DSGVO finden Sie unter folgendem Link:  
<https://www.cottbus.de/CMS:page:7000>

